

महिला कामगारों को कम वेतन क्यों

अगर यूरोप व अमेरिका के पुरुषों तथा स्त्रियों में वेतन की इतनी गहरी असमानता है तो तो अंदाजा लगाया जा सकता है कि भारत में स्थितियाँ कैसी होंगी। अगर वैश्विक स्तर पर 'जेंडर के आधार पर वेतन के अंतराल' की सूची में भारत ऊपर से छठे नंबर पर है तो अमेरिका सोलहवें नंबर पर। पिछले दिनों एक संस्था की तरफ से किए गए ऑनलाइन सर्वेक्षण के नतीजे भी इस मामले में गौरतलब हैं जिसमें उसने 16,500 कर्मचारियों से ऑनलाइन संपर्क किया था जिसमें 13,729 पुरुष थे तथा बाकी महिलाएं थीं और इन आंकड़ों को 2006 से 2011 के बीच इकट्ठा किया गया। सर्वेक्षण के मुताबिक इस कालखंड में वेतन में अंतराल चौबैन फीसद था। सर्वेक्षण में यह भी पाया गया कि यह अंतराल शिक्षा, पेशों, अधिक वेतन के साथ बदलता है। मसलन, स्वास्थ्य सेवा में यह अंतराल सबसे अधिक है, जबकि कलीनर या ऐसे अन्य कामों में सबसे कम है। संविधान की विभिन्न धाराएं पुरुषों व महिलाओं के समान अधिकार और



कु छ दिन पहले पेरिस के प्रमुख प्रशासनिक और सांस्कृतिक कार्यालयों की महिला कर्मचारियों ने ठीक साढ़े चार बजे अपना काम रोका। यह विरोध जटाने का उनका तरीका था। वे पुरुषों की तुलना में महिलाओं को कम वेतन मिलने की तरफ ध्यान खींचना चाहती थीं। दरअसल, एक नारीवादी न्यूज़लेटर ने महिला कर्मचारियों का आह्वान किया था कि वे अपना काम रोक दें। पुरुष व स्त्री कर्मचारियों के बीच वेतन संबंधी असमानता को देखते हुए न्यूज़लेटर ने कहा था कि 7 नवंबर के आगे बाकी बचे साल तक महिलाएं काम करती भी रहें तो यह एक तरह से 'स्वैच्छक काम' होगा, क्योंकि उन्हें उतना वेतन कम मिलता है। जगह-जगह महिलाएं सड़कों पर उतरीं और उन्होंने समान वेतन की मांग की। यह बात भी रेखांकित करने वाली है कि फ्रांस में हुए ये प्रदर्शन आईसलैंड में 24 अक्टूबर को हुए ऐसे ही प्रदर्शनों की तर्ज पर थे, जहां हजारों महिलाओं ने उस दिन ठीक 2.38 बजे अपना काम रोका था ताकि उनके देश में पुरुषों व महिलाओं के वेतन के बीच चौदह फीसद की विषमता को उजागर किया जा सके। यूरोप के देशों में समान काम के लिए समान वेतन नए सिरे से मुद्रा बन रहा है। अगर हम दुनिया के बड़े विकसित देशों की बात करें तो वहां भी हर स्तर पर महिलाओं को पुरुषों के समान वेतन अभी सुनिश्चित नहीं किया जा सकता है। याद रहे कि बराक ओबामा ने अमेरिका का राष्ट्रपति बनने के बाद जिस पहले विधेयक पर हस्ताक्षर किए थे, वह था 'इकल पे बिल' अर्थात् समान वेतन कानून, और इसके लिए उन्होंने वाहवाही भी लूटी। उनका कार्यकाल समाप्ति की ओर है, मगर बताया जाता है कि अमेरिका में अब भी कई स्तरों पर गैर-बराबरी कायम है। वहां हाल यह है कि शुरुआत में यदि किसी नौकरी में बाबाबर के वेतन पर स्त्री-पुरुष की नियुक्ति हुई भी, तो बाद में धीरे-धीरे औरत का वेतन कम हो जाता है। वहां पुरुषों के मुकाबले महिलाओं की कमाई 74 से 77 फीसद बताई जाती है। हार्डड में एसोसिएट प्रोफेसर मारिको चांग के मुताबिक आमतौर पर महिलाएं तुलनात्मक रूप से कम वेतन वाले क्षेत्रों में काम करती हैं, लेकिन कहीं-कहीं समान हैसियत वाले क्षेत्रों में भी अंतर दिखाई देता है। यहां तक कि जिस काम में पारंपारिक रूप से महिलाओं का वर्चस्व रहा है उसमें भी जब पुरुषों ने अपना रजिस्ट्रेशन कराया हो तो उन्हें अधिक पैसे मिलने लगे, जैसे नर्स।

अगर यूरोप व अमेरिका के पुरुषों तथा स्त्रियों में वेतन की इतनी गहरी असमानता है तो तो अंदाजा लगाया जा सकता है कि भारत में स्थितियां कैसी होंगी। अगर वैश्विक स्तर पर 'जेंडर के आधार पर वेतन के अंतराल' की सूची में भारत ऊपर से छठे नंबर पर है तो अमेरिका सोलहवें नंबर पर। पिछले दिनों एक संस्था की तरफ से किए गए ऑनलाइन सर्वेक्षण के नतीजे भी इस मामले में जौरतलब हैं जिसमें उसने 16,500 कर्मचारियों से ऑनलाइन संपर्क किया था जिसमें 13,729 पुरुष थे तथा बाकी महिलाएं थीं और इन आंकड़ों को 2006 से 2011 के बीच इकट्ठा किया गया। सर्वेक्षण के मुताबिक इस कालखंड में वेतन में

ਵਾਜਿਬ ਫਿਕ੍ਰ



आ ज हर कोई जनता है कि दुनिया भर में तेजी से प्रचलित इंटरनेट मीडिया पर निरंतर अफवाहों, भ्रामक खबरों और अनर्गल सूचनाओं का प्रचार-प्रसार किया जाता है या होता रहता है। फर्जी खबरों वर्तमान समय का रिवाज बन गई हैं। इसके कारोबार में व्यस्त लोग देश या समाज के प्रति अपनी जवाबदेही को नहीं समझते और न ही ऐसी विषेली खबरों को सुनने वाला वर्ग इस बारे में फिसी सावधानी या सत्यता की जरूरत महसूस करता है। हृद तो यह है कि देश में घर-घर और प्रत्येक परिवार में देखे जाने वाले टीवी चैनलों पर भी अनर्गल समाचारों और सूचनाओं का प्रसारण पूरी संवेदनहीनता से बेखौफ होकर किया जाता है। हालांकि हमारे देश में इस पर लगाम लगाने के लिए पर्याप्त कानून मौजूद हैं, पर उन पर अमल करने वाला या उनके प्रभावी परिपालन की कोई समर्चित व्यवस्था नहीं है। वर्तमान दौर इंटरनेट मीडिया का है। लोग अब लाइन में खड़े होने के बायाआ आनलाइन रहना ज्यादा पसंद करते हैं। यह सुविधाजनक भी है, लेकिन इसी सुविधा का नायायज फायदा उठाते हुए देश में हजारों वेबसाइट्स कुकुरमुते की तरह उग आए हैं। पहले जब हम खबरें पढ़ने के लिए समाचार पत्रों पर निर्भर थे, तब हम ऐसी सच्ची खबरों से रुक्ख रहोते थे जो कई माध्यमों से छनकर हमारे पास पहुंचती थीं, लेकिन यह समय 'रियल टाइम खबरों' का है जहां पलक झपकते ही कोई फर्जी खबर लाखों लोगों को साझा कर दी जाती है, ट्वीट और रीट्वीट कर दी जाती है। इसी तीव्र गति के चलते कृष्णिल लोगों के अनर्गल निजी विचार या निजी प्रोपेंगंडा को भी सच मान लिया जाता है। इंटरनेट मीडिया ने 'सार्वजनिक' और 'निजी' के अंतर को लगभग समाप्त कर दिया है। अभिव्यक्ति की आजादी का अपना

अंतराल चौवन फीसद था। सर्वेक्षण में यह भी पाया गया कि यह अंतराल शिक्षा, पेशों, अधिक वेतन के साथ बदलता है। मसलन, स्वास्थ्य सेवा में यह अंतराल सबसे अधिक है, जबकि कृतीनर या ऐसे अन्य कामों में सबसे कम है। सविधान की विभिन्न धाराएं पुरुषों व महिलाओं के समान अधिकार और समान अवसर की बात कहती हैं। इतना ही नहीं, भारत सरकार ने कई अधिनियम बनाए हैं ताकि समान वेतन और कार्यस्थल पर सभी के साथ समान व्यवहार को सुनिश्चित किया जा सके। चाहे आप 1948 में बना न्यूटनम वेतन कानून देखें या या कारखाना अधिनियम, 1948 पर गौर करें या या श्रमिक मुआवजा अधिनियम 1923 को देखें। इन सभी अधिनियमों के पीछे पुरुष व स्त्री कामगारों के बीच भेदभाव भिटाना ही रहा है। आप 1976 में बना समान वेतन अधिनियम देखें, जो सभी की खातिर समान काम के लिए समान वेतन की बात करता है, जिसे इसी खास मकसद से बनाया गया, क्योंकि बच्चों के प्रजनन और पालन में महिलाओं को असमान शारीरिक व सामाजिक दायित्व उठाना पड़ता है। सविधान जो भी करे, अब भी हम समान काम के लिए समान वेतन के लक्ष्य से दूर खड़े हैं। दरअसल, अब जरूरत इस बात को सुनिश्चित करने की है कि इसका कार्यान्वय न होना अपराध माना जाए, चाहे नियोक्ता निजी कंपनी हो या सरकार। हालांकि श्रम कानून के अंतर्गत बराबरी का प्रावधान है, लेकिन हर जगह जेडर भेदभाव के लिए रास्ते निकाल लिये जाते हैं। दरअसल, ऐसे हालात तैयार करना भी सरकार और नियोक्ता की जिम्मेदारी बनती है जिनमें महिलाएं बराबर का काम कर भी सकें और उन्हें बराबर की सारी सुविधाएं मिलें। हमारे सविधान का अनुच्छेद 15 यह व्यवस्था देता है कि भारत का हर नागरिक लैंगिक तथा जातीय भेदभाव से मुक्त जीवन जीने का अधिकारी है। लेकिन यहां की महिलाएं आसानी से और धड़ल्ले से आर्थिक शोषण का शिकार होती आई हैं। असंगठित क्षेत्र में यह भेदभाव अधिक देखने को मिलता है। आज भी कुशल श्रमिक के रूप में महिलाएं कुल श्रमशक्ति में बराबर का हिस्सेदार नहीं बन पाई हैं। श्रम मंत्रालय की एक रिपोर्ट इस बात का खुलासा करती है। पिछली जनगणना के अनुसार महिला श्रमिकों की संख्या 12 करोड़ 72 लाख है जो उनकी कुल संख्या 49 करोड़ 60 लाख का चौथा (25.60 प्रतिशत) हिस्सा ही हुआ। इनमें भी अधिकांशतमा ग्रामीण क्षेत्रों में हैं और उनका प्रतिशत ऊपर दी हुई कुल महिला श्रमिकों की संख्या के तीन हिस्से से भी ज्यादा (87 प्रतिशत) कृषि संबंधी रोजगार में है। रिपोर्ट के अनुसार शहरी क्षेत्र के रोजगार में असी फीसद महिला श्रमिक घरेलू उद्योग, लघु व्यवसाय सेवा तथा भवन-निर्माण में लगी हैं। यो सरकार ने महिला श्रमिकों की स्थिति बेतर बनाने के लिए कई कानून बनाए हैं, लेकिन व्यवहार में उनकी स्थिति में अपेक्षित सुधार नहीं हो पाया है। महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश तथा उत्तर प्रदेश को छोड़ कर, जहां क्रमशः महिला श्रमिकों की संख्या 11.90, 10.34 और तथा 10.07 फीसद है, अधिकतर राज्यों में कुल श्रमिकों की तुलना में महिला श्रमिक एक फीसद से भी कम है। हर देश में पारिवारिक जिम्मेदारियां भी औरत के कैरियर में रोड़ा बनती रही हैं। यह भी कई बार कहा जाता है कि महिलाएं बाहर का चुनौतीपूर्ण कार्य करने के लिए तैयार नहीं होतीं। आखिर किन कारणों से ऐसा होता है या क्या वाकई ऐसा होता भी है, यह पड़ताल का विषय है। महिलाओं के लिए सार्वजनिक दायरे में रोजगार उपलब्ध कराने की बात जब भी चलती है, तो एक अन्य अहम मुद्रा सामने आता है और वह है रात की पाली में स्त्री के काम करने का। निश्चित ही इस पर समाज में एकमत नहीं है। कुछ की राय होती है कि जब तक समाज में पूर्ण सुरक्षा का माहौल न बन जाए तब तक यह खतरा बना रहेगा।

खुशियों की राह

मेरी दादी अक्सर एक कहावत का बहुत प्रयोग किया करती थीं। कहती थीं कि 'जैसा खाएं अन्ज, वैसा बने मन'। काफी हद तक उनकी यह कहावत भोजन और उससे होने वाले प्रभाव के मापदंडों पर सही बैठती है। अब देखिए, जब हम गरिष्ठ और मिर्च-मसालेदार भोजन लंबे समय तक करते हैं तो कुछ समय बाद पेट में विकार उत्पन्न होने लगते हैं। नतीजतन, हम कुछ सुस्त और विड़िविड़े-से हो जाते हैं। लेकिन कभी-कभी यह भी होता है कि जीभ का स्वाद बदलने के लिए चटपटा भोजन करते हैं तो मन प्रसन्न हो जाता है। शरीर का 'प्रोसेसिंग यूनिट' एकदम सीधा है। उसके अंदर हम जैसा 'इनपुट' डालते हैं, वह वैसा ही 'आउटपुट' वह हमें देने लगता है। हालांकि वह हमें अलग-अलग तरीके से सचेत जरूर करता रहता है।

जब भी हम खाने-पीने में अतिकरने लगते हैं या फिर खान-पान में किसी प्रकार की कमी होने लगती है, तब हमारा शरीर हमें संकेत अवश्य देता है, ताकि हम अपनी जीवनशैली को वापस सही पटरी पर ले आएं। सही भोजन और व्यायाम करना तो फिर भी हमारे नियंत्रण में है, पर उन अवाधित विचारों का क्या किया जाए जो हमारे मन और मस्तिष्क पर अनचाहे गहरा असर छोड़ते जाते हैं और उसका प्रभाव हमारे शरीर पर भी दिखने लगता है। विषेशते विचारों को भीतर प्रवेश करने से रोकना काफी चुनौतीपूर्ण होता है। एक सामान्य व्यक्ति दिन भर में कई लोगों से मिलता-जुलता है और उस मुलाकात में एक दूसरे के विचारों और प्रभामंडल का परस्पर असर भी होता रहता है। ऐसे में हम देखते हैं कि कई बार हमारी सकारात्मक ऊर्जा बढ़ जाती है। वहीं कई बार इससे उलटा हो जाता है। हम अपने आपको उदास और निरस्ताही-सा महसूस करने लगते हैं। न चाह कर भी कई बार हमें ऐसे विचारों को सुनना पड़ जाता है जो मन की शांति को तो भग करते ही हैं, साथ ही स्वास्थ्य पर भी उनका विपरीत असर होने लगता है। कुछ गलत विचार हमें अपने लक्ष्य से भटकाने का काम भी कर जाते हैं। जीवन में आई विपरीत परिस्थितियां भी हमारे अंदर नकारात्मकता पैदा करती हैं। लंबे समय के संघर्ष के बाद मिली असफलता के बाद आने वाली निराशा से जीवन में आए नकारात्मक विचार मनुष्य को निरंतर कमजोर बनाते हैं। हालांकि यह सब बाहरी वातावरण में घटित होने वाली चीजें हैं जो तब तक निष्प्रभावी हैं, जब तक कि हम उन्हें अपने भीतर प्रवेश न करने दें और शुरूआत में ही उनसे मुकाबला कर उन्हें परास्त कर दें। जिस तरह शरीरिक बीमारियों से बचने के लिए हमारे शरीर की रोग-प्रतिरोधक क्षमता बेहतर होनी चाहिए और उसे मजबूत रखने के लिए हम नियमित उचित आहार और पौष्टिक तत्त्व उसे देते रखते हैं, उसी तरह मानसिक दृढ़ता और मनोबल के लिए भी हमेशा अपने मानसिक स्वास्थ्य का पूरा ध्यान रखा जाना जरूरी है। दृढ़ इच्छाशक्ति और आत्मबल से काफी हद तक असाध्य रोगों को भी परास्त किया जा सकता है। जरूरी नहीं कि हर समय हमारे आसपास ऐसे लोग मौजूद रहें जो हमें सकारात्मक ऊर्जा देते रहेंगे। जरूरी यह है कि खुद के लिए हम खुद दिनभर की ऐसी खुराक तैयार करें जो हमे सकारात्मक और ऊर्जावान बनाए रख सके। मसलन, हम सुबह 'मैटिटेशन' या फिर कोई प्रेरणास्पद किंताब के कुछ पन्नों से अपने दिन की शुरूआत कर सकते हैं। यह भी सच है कि स्वयं से अधिक प्रेरणा हमें और कौन दे सकता है। इसलिए अपनी बार-बार आलोचना करने की आदत से हमें परहेज करना चाहिए। छोटे-छोटे प्रयास और सफलता पर खुद ही अपनी पीठ धृपथा लेने में कोई बुराई नहीं है। दूसरों से प्रशंसा और स्वीकृति पाने के लिए पूरे समय निरर्थक प्रयास करते रहने को लक्ष्य बनाने में तो कई बार हम खुद ही निराशा का रस्ता अनायास रखोल देते हैं। एक अच्छा तरीका यह है, जिससे हम खुद को ऊर्जावान बनाए रख सकते हैं- अपने आप को 'सेकंड पर्सन' की तरह देखना। अक्सर हम दूसरों की देखभाल बहुत अच्छे से करते हैं। मुसीबत के समय उन्हें सही राय भी दे पाते हैं। लैंकिंग जब अपनी बात आती है तो कई बजहों से अपना नकारात्मक तरीके से अवलोकन करने लगते हैं या फिर हम खुद को प्राथमिकताओं की सूची में सबसे निचले पायदान पर रख देते हैं। यहीं वजह होती है कि महत्वपूर्ण समय निकल जाता है

सम्पादकीय

कामकाज के आधार पर होता है पदोन्नति का निर्णय



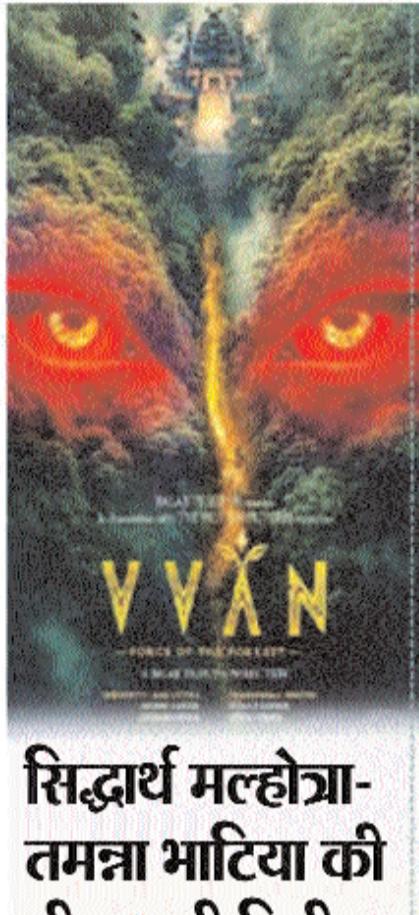
सरकार का जोर सेना को युवा और ऊर्जावान बनाने पर है। साथ ही, सेना में महिलाओं की भूमिका भी बढ़ाई जा रही है। महिलाएं अब रफाल विमान तक उड़ा रही हैं। लैकिन अल्पकालिक सेवा कमीशन के तहत भर्ती हुई महिला अधिकारियों को बास-बार सुप्रीम कोर्ट तक दौड़ लगानी पड़ती है। यह बात गले नहीं उतरती कि जब कोई सैन्यकर्मी, चाहे वह महिला हो पुरुष-शारीरिक-मानसिक रूप से पूरी तरह सेवाएं देने के योग्य है और सेवा के दौरान उसके कामकाज और आचरण में किसी तरह की कमी नहीं पाई गई, तो उसे लंबी अवधि का सेवा विस्तार देने से क्यों परहेज किया जाना चाहिए। अल्पकालिक सेवा कमीशन के तहत भर्ती हुई एक महिला नौसेना अधिकारी को स्थायी कमीशन न दिए जाने पर सर्वोच्च न्यायालय ने गंभीर नाराजगी जाहिर की है। उस अधिकारी को स्थायी कमीशन देने का आदेश अदालत ने पहले ही दिया था, मगर उसका पालन नहीं किया गया। इसलिए भी अदालत की तल्खी बढ़ गई। महिला अधिकारियों को स्थायी कमीशन न दिए जाने पर लंबे समय से असंतोष है। शीर्ष अदालत ने 2020 में कहा था कि इस तरह महिला अधिकारियों को सेवा से वंचित करने से सेना का मनोबल गिरेगा। तब से नौसेना, वायुसेना और धरलसेना को कई मामलों में स्थायी कमीशन देने के आदेश दिए जा चुके हैं। सेना नियमों के मुताबिक, अल्पकालिक कमीशन में चयनित अधिकारियों को उनके कामकाज के प्रदर्शन के आधार पर पदोन्नति और स्थायी कमीशन देने का निर्णय किया जाता है। मगर महिला अधिकारियों के मामले में इस पर अक्सर संकुचित दृष्टिकोण ही देखा जाता है। अभी सर्वोच्च न्यायालय में उन्हनेतर ऐसे ही अधिकारियों का मामला लिखित है, जिस पर अगस्त में सुनवाई होनी है। अदालत ने कहा है कि अतिम फैसला आने तक इन अधिकारियों को सेवामुक्त न किया जाए। इस तरह स्थायी कमीशन न मिल पाने के कारण महिला अधिकारियों की तरफ से लगातार मिल रही शिकायतों के मद्देनजर ही नौसेना अधिकारी के मामले पर फैसला देते समय सर्वोच्च न्यायालय ने फटकार लगाई। अदालत ने कहा कि अब बहुत हो गया, सेना के अधिकारी अपना संकुचित नजरिया त्यागें और उदारता का परिचय दें। इस फटकार और नरसीहत को सेना और सरकार कितनी गंभीरता से लेते हैं, देखने की बात है। यह पहला मौका नहीं है, जब महिला सेनाधिकारियों को अदालत की मार्फत अपना हक क्षासिल करना पड़ा है। इसके पहले लड़ाकू विमान उड़ाने से महिलाओं को वंचित रखने के नियम को भी अदालत के आदेश पर ही बदला गया था। यह थोड़ी असहज करने वाली स्थिति है कि अनुशासित और मर्यादित मानी जानी वाली भारतीय सेना में महिलाओं की क्षमताओं और योग्यता को कम करके आंका जाता है। सेना में अनेक ऐसे काम हैं, जिनमें महिलाओं ने पुरुषों के मुकाबले बेहतर प्रदर्शन किया है। जिस महिला नौसेना अधिकारी को स्थायी कमीशन देने से रोका गया, वह तो न्यायिक सेवा में है। चिकित्सा, कंप्यूटरीकृत सैन्य प्रणाली आदि में महिला अधिकारियों की कुशलता पर शक नहीं किया जा सकता। फिर, अनुभव बड़ी चीज होती है।

खुशियों की राह

बार हमारा सकारात्मक ऊजा बढ़ जाता है। वही कड़ बार इससे आपको उदास और निरुत्साही-सा महसूस करने लगते हैं। न चाह को सुनना पड़ जाता है जो मन की शाति को तो भंग करते ही हैं, विपरीत असर होने लगता है। कुछ गलत विचार हमें अपने लक्ष्य र जाते हैं। जीवन में आई विपरीत परिस्थितियां भी हमारे अंदर नकारात्मकता पैदा करती हैं।



काम भी कर जाते हैं। जीवन में आई विपरीत परिस्थितियाँ भी हमारे अंदर नकारात्मकता पैदा करती हैं। लंबे समय के संघर्ष के बाद मिली असफलता के बाद आने वाली निराशा से जीवन में आए नकारात्मक विचार मनुष्य को निरंतर कमज़ोर बनाते हैं। हालांकि यह सब बाहरी वातावरण में धृष्टि होने वाली चीजें हैं जो तब तक निष्प्रभावी हैं, जब तक कि हम उन्हें अपने भीतर प्रवेश न करने दें और शुरुआत में ही उनसे मुकाबला कर उन्हें परास्त कर दें। जिस तरह शारीरिक बीमारियों से बचने के लिए हमारे शरीर की रोग-प्रतिरोधक क्षमता बेहतर होनी चाहिए और उसे मजबूत रखने के लिए हम नियमित उचित आहार और पौष्टिक तत्त्व उसे देते रहते हैं, उसी तरह मानसिक दृढ़ता और मनोबल के लिए भी हमेशा अपने मानसिक स्वास्थ्य का पूरा ध्यान रखा जाना जरूरी है। दृढ़ इच्छाशक्ति और आत्मबल से काफी हद तक असाध्य रोगों को भी परास्त किया जा सकता है। जरूरी नहीं कि हर समय हमारे आसपास ऐसे लोग मौजूद रहें जो हमें सकारात्मक ऊर्जा देते रहेंगे। जरूरी यह है कि खुद के लिए हम खुद दिनभर की ऐसी खुराक तैयार करें जो हमे सकारात्मक और ऊर्जावान बनाए रख सके। मसलन, हम सुबह 'मैटिडेशन' या फिर कोई प्रेरणास्पद किताब के कुछ पन्जों से अपने दिन की शुरुआत कर सकते हैं। यह भी सच है कि स्वयं से अधिक प्रेरणा हमें और कौन दे सकता है! इसलिए अपनी बार-बार आलोचना करने की आदत से हमें परहेज करना चाहिए। छोटे-छोटे प्रयास और सफलता पर खुद ही अपनी पीठ धपथपा लेने में कोई बुराई नहीं है। दूसरों से प्रशंसा और स्वीकृति पाने के लिए पूरे समय निर्धारक प्रयास करते रहने को लक्ष्य बनाने में तो कई बार हम खुद ही निराशा का रास्ता अनायास खोल देते हैं। एक अच्छा तरीका यह है, जिससे हम खुद को ऊर्जावान बनाए रख सकते हैं- अपने आप को 'सेकंड पर्सन' की तरह देखना। अक्सर हम दूसरों की देखभाल बहुत अच्छे से करते हैं। मुसीबत के समय उन्हें सही राय भी दे पाते हैं। लैकिन जब अपनी बात आती है तो कई बजहों से अपना नकारात्मक तरीके से अवलोकन करने लगते हैं या फिर हम खुद को प्राथमिकताओं की सूची में सबसे निचले पायदान पर रख देते हैं। यहीं बजह होती है कि महत्वपूर्ण समय निकल जाता है



सिद्धार्थ मल्होत्रा- तमन्ना भाटिया की वीवन की रिलीज डेट आई सामने

पौराणिक चिलर फिल्म 'वन-फोर्स ऑफ द फॉरेस्ट' उर्फ वीवन की रिलीज डेट की अधिकारिक घोषणा कर दी गई है। हाल ही में मेकर्स ने वीवन का टीजर रिलीज किया था, जिसमें फिल्म की स्टार कास्ट के बेहद नहीं बाल्कि उनके नाम जरूर जाहिर किए थे। वही आज रिलीज डेट के सामने आने से फैस बेहद खुश हैं।

वन-फोर्स ऑफ द फॉरेस्ट की रिलीज डेट

बाला जी मोशन पिक्चर्स ने आज इस्टामाप पर एक पोस्ट के जरिए फिल्म 'वन-फोर्स ऑफ द फॉरेस्ट' की रिलीज डेट से पहले उता दिया है। इस पोस्ट के साथ पोर्टर की वीवन नामा है, लेकिन कैषन नामा है। कैषन में लिखा-जंगल फुसफुसा रहा है। 15 मई, 2026 को बल का प्रदर्शन किया जाएगा। बड़े परदे पर रोमांच के लिए तेयर हो जाइए! आप फिल्म की स्टार कास्ट और वाकी जाकरी देते हुए लिखा है- अभिनीति सिद्धार्थ मल्होत्रा और तमन्ना भाटिया। फिल्म के निर्देशक अरुणम कुमार और दीपक मिश्र करेंगे। यह फिल्म वीली-भाइजी भाइजी मोशन पिक्चर्स द्वारा निर्मित है। VVAN- फोर्स ऑफ द फॉरेस्ट 15 मई, 2026 की रिलीज होगी।

फिल्म का टीजर

हाल ही में एकता कपूर की प्रोडक्शन कंपनी बाला जी मोशन पिक्चर्स ने इस्टामाप पर इसका टीजर रिलीज किया था और कैषन में लिखा- भाइजी- भाइजी भाइजी मोशन पिक्चर्स द्वारा निर्मित है। फिल्म की रिलीज डेट 15 मई, 2026 को रिलीज होगी।



जब निर्देशक ने हुमा से कहा कम उम्र वाले किरदार करो

अभिनेत्री हुमा कुरैशी ने बॉलीवुड में महिलाओं के सामने आने वाली चुनौतियों पर सुलकर अपनी बात शब्दों है। हुमा ने चुनौतियों के बाबजूद अपने करियर को अपनी शर्तों पर आगे बढ़ाने के अपने फैसले पर जो दिया है। उन्होंने बताया कि बॉलीवुड में हमेशा से एक गेटकीपिंग रही है, और यह किसी एक व्यक्ति का एजेंसी से नहीं आती। यह गेटकीपिंग सामूहिक रूप है।

मायूस नहीं हैं हुमा

बातचीत में हुमा ने कहा बॉलीवुड में एक बहारी और एक महिला के तीर पर मेरा करियर बहुत आसान नहीं रहा है। आज के दिन भी कई कर्मचारे हैं, जहाँ तक मेरी पहुंच नहीं है। कई रोलेस हैं जो मैं निभा सकती हूं लेकिन लग मुझे नहीं बुलाता। तो मैं क्या करती हूं? वहाँ पर बैठ कर रोती हूं और ये कहती हूं कि मुझे गोका नहीं मिला? वहाँ मैं इसका रोना रोती हूं?

कम उम्र का किरदार निभाने पर दबाव

हुमा कुरैशी ने एक कारिंटग डायरेक्टर से जुड़ी घटना का जिक्र किया जिसने उन्हें बड़ी महिलाओं के किरदार निभाने से मना किया था। इसके बजाए युवा किरदार निभाने का आग्रह किया। हुमा कुरैशी ने बताया महारानी और तरता की कामयाबी के बाद, एक कारिंटग डायरेक्टर ने मुझे फैन करके कहा कि आप बहुत खूबसूरत महिला है। अब इन किरदारों को निभाने की खुद को बूढ़ा वर्णन करती है? ऐसे बहुत से दूसरे निर्माता हैं जो आपके साथ काम करना चाहते हैं। कम उम्र के किरदार निभाने की कोशिश करें। हुमा ने आगे कहा मैंने सोचा कम उम्र के किरदार निभाने का बोझ लड़कियों पर ही व्याप हड्डी है? हमसे व्याप उम्मीद व्यक्ती को जाती है कि हम अपनी उम्र से कम उम्र की दिखने की कोशिश करें?

हुमा कुरैशी की लोगों को सलाह

हुमा ने आगे कहा मैंने पेड़ों के पास नाचने गए का अपना काम किया है, लेकिन अगर कोई बढ़िया स्लिप मेरे पास आती है, तो क्या मुझे सिर्फ़

इसलिए मना कर देना चाहिए क्योंकि मैं आपने से कुछ साल बढ़े किरदार को निभाने से डरती हूं? कुरैशी ने इस बात पर जो दिया कि महिलाएँ या तो ओस्मेटिक संस्कृती करवा सकती हैं और किरदार के लिए उत्तेजक कर सकती हैं या अच्छी स्ट्रिप पेश करने वाले फिल्म निर्माताओं के साथ सक्रिय रूप से साझोयाका का विकल्प चुन सकती हैं।

स्पेशल ऑप्स 2 में फिर हिम्मत सिंह का रोल प्ले करेंगे केके मेनन

नी रज पांडे की पॉपुलर स्पाई सीरीज रेशेल ऑप्स का दूसरा सीजन वापसी करने वाला है। इस सीरीज का टीजर रिलीज किया गया। केके मेनन एक बार किरदार के लिए हिम्मत सिंह का रोल इस सीरीज में निभाएंगे। हिम्मत सिंह की टीम में भी पुराने लोग ही नजर आएंगे, जो इंटरनेशनल लेवल पर फैल चुके आतंकवाद से मिलकर लड़ते हैं। इस बार सीरीज में प्रकाश राज की एटी भी है। उन्हें टीजर में देखकर विलेन वाली फिलिंग आती है। लेकिन अभी स्टेप नहीं है कि उनका किरदार किस निभाने की कोशिश करें। हुमा ने आगे कहा मैंने सोचा कम उम्र के किरदार निभाने का बोझ लड़कियों पर ही व्याप हड्डी है? हमसे व्याप उम्मीद व्यक्ती को जाती है कि हम अपनी उम्र से कम उम्र की दिखने की कोशिश करें?



हुमा कुरैशी की लोगों को सलाह देता है वास्तव में सोचा करना चाहिए। इसके बाद अपने एक फैसले के लिए उन्होंने साइरा और उनकी टीम को फिल्म से दूर हो दिया। इसके बाद उन्होंने साइरा को ब्रेक ले रखा है और उनकी टीम को इस बार के लिए शुभकामनाएं देता है। मैं जानता हूं कि हमारे बीच बहुत प्यार है और हम भवित्व में जल्द ही मिलेंगे और मैं उन्हें किए अपने।

वही दूसरी तरफ साई राजेश ने भी बाबिल के फिल्म से हटने की ओफिशियल अनाउंसमेंट कर दी है। उन्होंने लिखा है, मैं जिसने भी एकटर्स में मिला है और उन्हें बहुत उम्र की विद्युती की व्यापारी के दृष्टिकोण से बहुत बड़ी अपनानी ही होगा। फिल्म की तैयारी के दौरान बाबिल के साथ सायंकारियों का भौमिका मिला, इन्होंने टेलेटेंड एक्टर के लिए एक बाबिल खान के साथ काम करके बहुत खुश था। मैं हमेशा उन्हें अपने साथ परफॉर्म करते हुए देखने के एक सायंकारियों को संजो कर रखूँगा। मुझे अपने हाईरो की याद आएगी। मैं खुद की

शादी के बाद भी साथ नहीं रहते सुरभि ज्योति और सुनित सूरी? एवट्रेस ने बताई वजह

टीवी की दुनिया की जानी मानी अभिनेत्री सुरभि ज्योति ने हाल ही में अपनी शारीरिक जिदी को लेकर एक खुलासा किया है। पिछले साल ही दोनों शादी के बंधन में बैठे थे। अभिनेत्री ने बताया कि दोनों पति-पत्नी घर में अभिनेत्री सुरभि ज्योति न इंटरव्यू के दौरान बताया कि उन्हें और उनके पति सुनित की वर्क काम होम करना पड़ता है, इसलिए वो अलग-अलग करने से रहते हैं। एवट्रेस ने कहा, 'सुनित घर से काम करता है और मैं भी घर से ही काम करती हूं, जब मेरी शूटिंग नहीं होती है। हमें बाहर जाने का पाइंड शब्द नहीं है, हम घर पर रहकर बहुत खुश हैं। हमारे घर में, हमारे पास पसंद के अलग-अलग करने हैं।'

दोयों रहते हैं दोनों अलग?

सुरभि ज्योति ने आगे बात करते हुए बताया कि वह दोनों दोयों अलग रहते हैं। उन्होंने कहा, 'ये इसलिए है कि व्यापारिक सुनित अपनी जिदी में ज्यादातर समय पर अकेला ही रहा है। मेरे साथ आगे भी ऐसा ही है, यह दोनों का आपसी फैसला था। यह तोड़ा अजीब है, लेकिन ऐसा होता है।' साथ ही उन्होंने बताया, 'मेरी अपनी अलगारी, आजाना वार्कराव, अपना बाथरूम और मेरी अपनी जगह है। कभी-कभी वह अपने करने में होता है, तो कभी मैं अपने करने में होता है। अपने दोनों दोयों के बीच व्याप हड्डी है।' फिर भी, हम साथ हैं। ऐसा इसलिए हुआ क्योंकि हम एक ही सोच रखते थे। मैं यह नहीं कह रही हूं कि यह एकमात्र तरीका है जिससे आप एक-दूसरे को स्पैस दे सकते हैं, लेकिन हां। हम ऐसा ही कर रहे हैं।

'द रॉयल्स' में ट्रोल हुई भूमि ने दिया था करारा जवाब

बॉलीवुड एवट्रेस भूमि पेडनेकर इन दिनों अपने नए शो 'द रॉयल्स' को लेकर चर्चा में है। नेटप्लिवस पर रिलीज हुई इस वेब सीरीज को दर्शकों से कुछ खास प्रतिक्रिया नहीं मिली है और आब साशल मीडिया पर इन दिनों लेकर तरह-तरह की टिप्पणियां की जा रही हैं। भूमि इन दिनों अपने लुक्स को लेकर लोग भी सुर्खियों में हैं। खासकर भूमि की लिप्स को लेकर लोग जमकर ट्रोल कर रहे हैं। अब इस पर अभिनेत्री ने जवाब दिया है।

भूमि के होंठों पर यूजर्स ने किया क्रमेंट
शो 'द रॉयल्स' में भूमि पेडनेकर और इशान खड़कर की जोड़ी को लेकर यूजर्स का फूहा है कि दोनों के बीच क्रमेंटी की कमी है और स्कॉलोन्स के कमज़ोर और सतही है। साशल मीडिया पर एक युजर ने यहाँ तक लिप्स दिया कि उसकी लिप्स को लेकर लोग जमकर ट्रोल कर रहे हैं। अब इस पर अभिनेत्री ने उनसे ज्यादा ही रहा।

भूमि का पुराना इंटरव्यू हो रहा वायरल

इस बदले विवाद के बीच भूमि का रेडियो पर एक पुराना वीडियो फिर से वायरल हो गया है। यह वीडियो साल 2017 के एक इंटरव्यू का है, जहाँ भूमि के साथ राजकुमार राव और आयुष्मान खुराना भी नजर आए थे। इस दौरान उन्होंने अपने लुक्स को लेकर होने वाली आलोचना पर खुलकर बात की थी।

भूमि ने ट्रोल्स को दिया था करारा जवाब
भ

राज्य जयपुर टाइम्स

मंत्री कुमावत ने सुमेरपुर के विभिन्न गांवों में विकास कार्यों का किया शिलान्वास सरकार विकास कार्यों के लिए प्रतिबद्ध- कुमावत



जयपुर टाइम्स

पाली(निस.)। कैविनेट मंत्री पशुपालन एवं विधायक जोराम कुमावत ने आज शुक्रवार को पाली जिले के सुमेरपुर विधानसभा क्षेत्र के विभिन्न क्षेत्रों में विकास कार्यों का शिलान्वास और उद्घाटन किया। मंत्री कुमावत ने खिंवांदी, बांकटी और सलोदेरिया गांव में विभिन्न उद्घाटन एवं शिलान्वास कार्यक्रम में भाग लिया। कैविनेट मंत्री कुमावत ने कार्यक्रम को संबोधित करते हुए कहा कि विधानसभा क्षेत्र में विकास की कोई कमी नहीं रख्यांगा, ग्रामीणों की समस्यायों को उपरांड स्तर पर ही समाप्त की जा रही है। साथ ही पाली बिजली सुझक संबंधी अनेक विकास कार्य करवाये जा रहे हैं। साथ ही पाली संवित समर्पणों को भी दूर किया जा रहा है। इस अवसर पर उत्तरांड अधिकारी कालूरम कुमावत समेत प्रशासक सम्पर्च एवं ग्रामीण मौजूद थे।

सिलिकोसिस पीड़ितों के साथ धोखाधड़ी करने वाले 2 आरोपी गिरफतार



जयपुर टाइम्स

बिजौलिया(निस.)। पीलिस थाना बिजौलिया द्वारा सिलिकोसिस बीमारी से पीड़ितों के साथ धोखाधड़ी करने वाले दो आरोपियों को गिरफतार किया गया। विंग 20 20 मई को पीलिकोसिस जनसुनवाई के दौरान प्राप्त शिकायतों पर कार्यवाही करते हुए आरोपी डूँगरसेंग व योगराज को गिरफतार किया। नानाधिकारी लोकपाल अधिकारी ने बताया कि आरोपी सिलिकोसिस बीमारी की समस्यायों को सकारात्मक विकास कार्यों के द्वारा नहीं हल्कारी से ग्रस्त व्यक्तियों को उनके विकास कार्य करवाये जा रहे हैं। इनसे उनके विकास कार्यों को भी दूर किया जा रहा है। इस अवसर पर उत्तरांड अधिकारी कालूरम कुमावत समेत प्रशासक सम्पर्च एवं ग्रामीण मौजूद थे।

पक्षियों के लिए लगाए 16 परिंदे व चूगा पात्र



जयपुर टाइम्स

सरदारशहर(निस.)। तहसील के राजकीय उच्च माध्यमिक विद्यालय मीठासर में 16 परिंदे व चुग्गा पात्र लगाए गए। इस अवसर पर सरस्या प्रशान ओमप्रकाश स्वामी ने कहा कि भीषण गर्मी में बेंजुबान परिवारों के लिए पानी व चुंबे की व्यवस्था करना पुण्य का कार्य है। स्काउट मास्टर बाबूलाल स्वामी ने बताया कि विद्यालय के स्काउट गार्ड की टीली बनाकर परिवर्तन परिवर्तनों में पानी व चुंबा डालने की जिम्मेदारी ही। इस अवसर पर विद्यालय के शिक्षक अल्प शुक्रमार, समाजसेवी अंवर सिंह राजुरेहित, भैराम नायक, गाइड जसोदा माली, लरिता माली, आइना, सीताराम, लक्ष्मण, अशोक, बाबूलाल, रमचंद्र माली आदि ने सहयोग प्रदान किया।

नुककड़ सभा में दी सीवरेज की जानकारी



जयपुर टाइम्स

रतनगढ़(निस.)। आयू-डाईडीयों के एक संख्या एक व 9 में उत्तमिया मरिजद के पास पार्श्व मोहम्मद अवधास गौरी की अद्यक्षता में शुक्रवार को नुककड़ सभा आयोजित की गई। जनसहभागिता इकाई के प्रवीणसिंह राठौड़ ने इस अवसर पर उपरियत लोगों को सीवरेज व ड्रेनेज प्रयोजनों के बारे में विस्तार से जानकारी दी। साथ ही सीवरेज के घोलू कनेक्शन के स्वरूपों के बारे में बताया। इस अवसर पर उपरियत लोगों को स्नानघर, रसोई में जाली लागाने के लिए जारी किया। सीवरेज कनेक्शन से कोई घर विचरण न हो इसके लिए लोगों को जागरूक किया। इस मौके पर मुश्तक खां, अंबुल लोगों के बारे में विस्तार से जानकारी की जारी की गयी।

तालाब में भीषण गर्मी से घटा जल स्तर मछलियों पर छाया संकट



तालाब सुखा देख जीव दया पर दानदाताओं को दया आई पानी डलवाने की शुरुआत हुई तेज

जयपुर टाइम्स

सुमेरपुर(निस.)। नगर के तपत्तागढ़ रोड सिर्फ प्रथम तालाब में इस भीषण गर्मी के बलते निरंतर जल स्तर में कमी हो रही है। जलीव जीवों को जीवित रहने के लिए पर्याप्त पानी और जीवितीजन की आवश्यकता होती है। जल कम होने से आकर्षीजन का स्तर घटता है, जिससे जलजीव मर सकते हैं। जलीव जीवों को बचाने के लिए टैकरों के माध्यम से तालाब में पानी डलवाया जा रहा है। शाम को एक साथ 21 पानी के टैकर डलवाये गये। साथ ही भाराशाहा से सरकार व भारतीय नियोनिंग लेकर 21 पानी के टैकर डलवाया गया। ट्रस्ट संचायक व अध्यक्ष मंडल ने कहा कि बेंजुबानों की सेवा सबसे बड़ी सेवा है। जल है तो कल है व जल ही जीवन है। सभी ट्रस्ट सदस्यों का व भाराशाहा आभार प्रकट किया। इस पुनर्जीत सेवा में ट्रस्ट के संस्थक बेनमत सोनी, झुम्रमलाल गर्ज, चपलाल सोनी, हरिमल सोनी, उपरांड गर्ज, अदोया प्रजापति व बांधुराम गर्ज भूमिका व भारतीय नियोनिंग समाजी आपूर्ति जी शिल्प अनुसार आवश्यक नियोनिंग सामग्री आपूर्ति हेतु वस्तु एवं सेवा कर अधिनियम के तहत पंजीकृत संवेदकों एवं विनियोनिताओं से दर संबंध इं-ऐंटर की प्रेरण या द्वारा अनलाईन निविदा नियमानुसार आमंत्रित की जाती है।

551 महिलाओं ने विशाल शोभा यात्रा निकाली

कोटपुरी(नि.स.)। अखिल विश्व गायत्री परिवार व गायत्री चेतन केन्द्र कोटपुरी के संयुक्त तत्वाधान में ज्योति कलश यात्रा का भगवती शर्मा के जन्म शताब्दी के अवसर पर आयोजन किया गया। जिसमें तपोनिष्ठ व वेदमूर्ति पं. श्रीराम, मां गायत्री माता के दिव्य रक्त के साथ 551 महिलाओं द्वारा विश्व शब्द यात्रा जीवनी गई। शोभा यात्रा को सभापति पुष्पा सेनी, सभापति प्रतिनिधि एवं दुर्गाप्रसाद सेनी व वरिष्ठ आज्ञा जेता शक्ति कलश कासना द्वारा पूज्य वर्षा कर स्वागत किया गया। ठाकुरदत्त शर्मा, छीतरमल अव्यावत, बद्री प्रसाद शर्मा, कंवर सिंह जागिर, किशन लाल शर्मा ने आभार व्यक्त किया।

कार्यालय ग्राम पंचायत सहारामजी का खेड़ा पंचायत समिति बिजौलिया (भीलवाड़ा)

क्रमांक-म.गा.नरेगा / सामग्री क्रय / 2025-26/14

दिनांक -20-5-2025

ई-निविदा सूचना संख्या- 2025-26/02

ग्राम पंचायत सहारामजी का खेड़ा पंचायत ग्रामीण विकास एवं पंचायतीय समिति विभागीयों के लिये वित्तीय वर्ष 2025-26 में निर्माण सामग्री एवं उपकरण इत्यादि को आपूर्ति जी शिल्प अनुसार आवश्यक नियोनिंग सामग्री आपूर्ति हेतु वस्तु एवं सेवा कर अधिनियम के तहत पंजीकृत संवेदकों एवं विनियोनिताओं से दर संबंध इं-ऐंटर की प्रेरण या द्वारा अनलाईन निविदा नियमानुसार आमंत्रित की जाती है।

NIB- ZBL2526 A 0345

UBN-ZBL2526 GLOB 00773

निविदा की अन्य विस्तृत जानकारी व विवरण वेबसाईट <http://eproc.rajasthan.gov.in> एवं www.sppp.rajasthan.gov.in पर देखी एवं Download कर प्राप्त की जा सकती है।

ग्राम विकास अधिकारी

ग्राम पंचायत सहारामजी का खेड़ा

पं.स. बिजौलिया

प्रसादक

ग्राम पंचायत सहारामजी का खेड़ा

पं.स. बिजौलिया

कार्यालय ग्राम पंचायत सहारामजी का खेड़ा पंचायत समिति बिजौलिया (भीलवाड़ा)

क्रमांक: ग्रा.प./ सामग्री निविदा / 21-25

दिनांक 23.05.2025

ई निविदा 01/2025-26

राजस्थान राज्यपाल महोदय की ओर से ग्राम पंचायत ग्राजुवास में वित्तीय वर्ष 2025-2026 के लिये महात्मा गांधी नरेगा योजना एवं अन्य योजनाओं में निर्माण सामग्री क्रय हेतु इच्छुक पंजीकृत प्रतिष्ठानों/ बोलीदाताओं/ संवेदकों से नियारित प्रपत्र में ई-प्रोक्यूरमेन्ट प्रक्रिया से वेब साईंट <https://eproc.rajasthan.gov.in> पर आनताई वार विवरण एवं शर्त <https://eproc.rajasthan.gov.in> पर देखे एवं Download कर प्राप्त की जा सकती है एन आई बी कोड

सरपंच

ग्राम पंचायत ग्राजुवास

ग्राम विकास अधिकारी

ग्राम पंचायत ग्राजुवास

कार्यालय ग्राम पंचायत ग्राजुवास पंचायत समिति तारानगर, चूरू

क्रमांक: ग्रा.प./ सामग्री निविदा / 21-25

दिनांक 23.05.2025

ई निविदा 01/2025-26

राजस्थान राज्यपाल महोदय की ओर से ग्राम पंचायत ग्राजुवास में वित्तीय वर्ष 2025-2026 के लिये महात्मा गांधी नरेगा योजना एवं अन्य योजनाओं में निर्माण सामग्री क्रय हेतु इच्छुक पंजीकृत प्रतिष्ठानों/ बोलीदाताओं/ संवेदकों से नियारित प्रपत्र में ई-प्रोक्यूरमेन्ट प्रक्रिया से वेब साईंट <https://eproc.rajasthan.gov.in> पर आनताई वार विवरण एवं शर्त <https://eproc.rajasthan.gov.in> पर देखे एवं Download कर प्राप्त की जा सकती है एन आई बी कोड

